



**Istituto Comprensivo Statale
"San Giorgio"**

Stradale S. Giorgio, 29 - 95121 CATANIA - Distretto n. 13
Tel. 095/570530 - Fax 095/7180357 Cod. Fisc. 93105330877
e.mail. ctic899007@istruzione.it pec ctic899007@pec.istruzione.it

PROT. N° 2504/A26d

CATANIA, 4 MAGGIO 2015

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2014/2015

Il giorno 4 del mese di Maggio, anno 2015, alle ore 11.00, presso la sede dell'Istituto Comprensivo Statale "San Giorgio" di Catania, in sede di contrattazione a livello di singola Istituzione scolastica

- VISTO** il CCNL 2006/2009;
- VISTI** gli articoli 6 (c. J/K/L) e 7 del CCNL 2006/2009;
- VISTO** il D.lgs n. 150 del 27 Ottobre 2009;
- VISTO** il D.lgs n. 141 del 01 Agosto 2011;
- RITENUTO** che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA, fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposte dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi, in coerenza con quanto stabilito nel Piano dell'Offerta Formativa;
- VISTE** le delibere n° 5 del Collegio dei Docenti dell'11 /09/2014, dell'8 /10/2014, e delibera n° 8 del 27 novembre 2014, relative allo staff di dirigenza, al Piano degli incarichi e alle attività, nonché ai progetti da retribuire con il Fondo di Istituto destinato all'Istituzione Scolastica;
- VISTE** le assemblee preliminari finalizzate alla predisposizione e organizzazione dei servizi del personale ATA;
- CONSIDERATO** il piano delle attività del personale ATA, Prot. n. 5006/B10 del 7 novembre 2014;
- VISTA** l'assegnazione all'Istituzione Scolastica delle risorse del MOF per l'a.s. 2014/15, comunicata con Nota MIUR prot.n.7077 del 25.09.2014;

**SI STIPULA IL SEGUENTE CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
PER L'ANNO SCOLASTICO 2014/2015**

TRA

I Componenti della R.S.U. :

CISL SCUOLA: Ins. Santina Brex

CISL SCUOLA: Ins. Rosaria Gullotta

FLC - CGIL: Ins. Maria Russo Papo

Le OO.SS.:

UIL SCUOLA: Ins. Rita Marzola (terminale associativo)

SNALS - CONFISAL Prof.ssa Anna Tonsi (terminale associativo)

E

il Dirigente Scolastico, Prof.ssa Manola Concetta

Santina Brex
Rosaria Gullotta
Maria Russo Papo
Rita Marzola
Anna Tonsi

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

PARTE FINANZIARIA

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'Istituto, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 – DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto decorre dalla data di sottoscrizione e conserva validità fino alla modifica delle disposizioni normative e alla stipula del nuovo contratto. Le attività ed i progetti finanziati sono quelli relativi all'anno scolastico 2014/2015

ART. 3 – RISORSE DEL MOF A.S. 2014/15

Criteria generali per l'impiego del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del D. LGS n°165/2001, al Personale docente ed ATA

Ai sensi dell'art. 85 del CCNL 2006/2009, il Fondo dell'Istituzione Scolastica è finalizzato a retribuire le prestazioni rese dal Personale docente ed ATA per sostenere il processo di autonomia scolastica, con particolare riferimento alle esigenze che emergono dalla realizzazione del POF.

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono quelle previste dall'art. 4 del CCNL 2006/2009, biennio economico 2008/2009, e, come comunicato dal MIUR, con Nota MIUR prot.n.7077 del 25.09.2014 e successive, relative al finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 88, 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici), 30 (ore eccedenti sostituzioni docenti assenti), 87 (progetti pratica sportiva).

L'importo del Fondo di Istituto assegnato a questa Istituzione per l'anno scolastico 2014/15, ammonta a Euro € 34.525,97 lordo dipendente.

Detta somma viene assegnata secondo i seguenti parametri:

Fondo di Istituto dell'anno scolastico 2014/15 lordo Dip.	TOTALE lordo Dip.
n. 4 punti di erogazione del servizio	€ 7.521,60
n. 101 posti in organico di diritto (docenti e ATA + n. 3 posti di coll. sc. accantonati)	€ 27.004,37
TOTALE FIS lordo dip.	€ 34.525,97



SBU
M. Fumo RZO
Anna Torred

Roberto
Rosario Gullotta₂

FUNZIONI STRUMENTALI (art. 33 CCNL 2006/09)

Descrizione	TOTALE lordo Dip.
Totale Funzioni strumentali a.s. 2014/15 Lordo Dip. per n. docenti 11	€ 4.140,58

INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA (art. 62 CCNL 2006/09)

Descrizione	TOTALE Lordo Dip.
Totale Incarichi specifici a.s. 2014/15 Lordo Dip. per n. 13 posti ATA	€ 1421,38

ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI (art. 30 CCNL 2006/09)

Descrizione	TOTALE Lordo Dip
Totale ore eccedenti a.s. 2014/15 Lordo Dip. per n. 58 doc. scuola infanzia e primaria e per n. 29 doc. scuola sec. 1° grado	€ 2.578,53

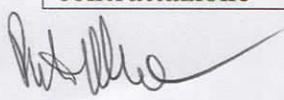
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI ED. FISICA(art. 87 CCNL 2006/09)

Descrizione	TOTALE Lordo Dip
Totale attività complementari ed. fisica a.s. 2014/15 Lordo Dip. per n. 11 classi	€ 626,42



ART. 4 - SOMME DA DECURTARE SUL FONDO DA CONTRATTARE PER IL PERSONALE DOCENTE ED ATA

TOTALE FONDO ISTITUTO LORDO DIPENDENTE a.s. 2014/2015	€ 34.525,97
Indennità di Direzione DSGA Lordo dip.	€ 3.780,00
Indennità al sostituto del DSGA Lordo dip.	€ 1188,90
Fondo accantonato per retribuzione n° 2 collaboratori del dirigente Scolastico	€ 4.375,00
Fondo di riserva 3%	€ 755,46
Totale FIS lordo dipendente disponibile per contrattazione 2014/15	€ 24.426,61 Da programm. per Person. Docente ed ATA



SPBex
Albalbino
M. Russo

Anna Togni 3

ART. 5 – FONDO DI ISTITUTO: RIPARTIZIONE QUOTA PERSONALE DOCENTE ED ATA – CRITERI DI RIPARTIZIONE

La suddivisione delle risorse del Fondo di Istituto tra le diverse figure professionali avviene in relazione alle attività previste e deliberate all'interno del POF. Per il corrente anno scolastico viene destinato al personale docente il 65% delle risorse relative al Fondo dell'Istituzione scolastica. Al personale ATA viene assegnata la quota del 35% delle risorse. Tale percentuale è calcolata tenendo conto del numero degli addetti e degli importi necessari per retribuire un'ora aggiuntiva secondo quanto indicato nella tabella 6 allegata al CCNL del 29/11/2007.

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste nel POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano Incarichi del personale ATA, giuste delibere degli OO.CC..

L'assegnazione degli incarichi si basa sulla disponibilità, sulla competenza, l'esperienza, il grado di relazionalità con l'utenza interna ed esterna, la professionalità in termini di aggiornamento costante ed apertura alle iniziative didattico- innovative, sulla capacità didattico- organizzativa, sulle riconosciute competenze nelle lingue straniere e nel settore delle T.I.C. e della multimedialità, sul comprovato grado di efficacia e di efficienza nell'esecuzione di incarichi già assegnati e sulla ricaduta sul piano dell'offerta formativa e della funzionalità del servizio erogato .

A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 15.877,29 (lordo dipendente) e per le attività del personale ATA € 8.549,32 (lordo dipendente).

2. I finanziamenti per le aree a rischio, per l'integrazione degli alunni immigrati e per le attività complementari di educazione fisica verranno utilizzati secondo quanto previsto dall'art. 88, co. 2, lettera b), del CCNL/Scuola del 2007.

3. Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

RIPARTIZIONE FIS LORDO DIP.

PERSONALE DOCENTE ED ATA	F.I.S. a.s. 2014/15	Da programm. per Person. Docente ed ATA – Percent.
Personale ATA	€ 8.549,32	35%
Personale Docente	€ 15.877,29	65%
Totale	€ 24.426,61	100%

ART. 6 – FUNZIONI STRUMENTALI AL POF

Giuste delibere del Collegio dei docenti relative:

- all'individuazione delle aree di intervento ritenute necessarie, sulla base di una condivisa analisi dei bisogni, per il miglioramento dell'azione formativa;
- alla individuazione di n. 11 funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa,

Visto l'art. 33 del CCNL 2006/2009:

- si propone la ripartizione dell'importo complessivo di Euro 4.140,58 per n° 11 funzioni.

FUNZIONE STRUMENTALE	DOCENTI	AREA

[Handwritten signatures and notes below the table]

TOTALE	11	
AREA 1	N. 2 DOCENTI	GESTIONE POF
AREA 2	N. 3 DOCENTI	SUPPORTO ALUNNI
AREA 3	N. 2 DOCENTI	SUPPORTO INFORMATICO
AREA 3	N. 2 DOCENTI	INTERNAZIONALIZZAZIONE
AREA 4	N. 2 DOCENTI	ORIENTAMENTO

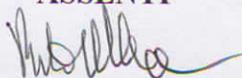
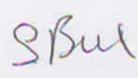
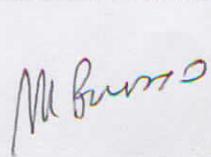
ART. 7 – INCARICHI SPECIFICI

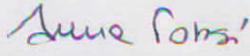
L'art. 47 comma 1, lett. B, del CCNL 29/11/07, così come sostituito dall'art. 1, della Sequenza contrattuale 25/7/08, prevede che i compiti del personale ATA siano costituiti anche da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportino l'assunzione di responsabilità ulteriori e lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa.

Al personale ATA sono assegnati 7 incarichi specifici (n°3 unità di assistente amministrativo e n°4 unità di collaboratore scolastico), per un totale complessivo di euro 1.421,38 lordo dipendente, in considerazione della disponibilità, della partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento, della pregressa esperienza in incarichi specifici, delle competenze professionali acquisite anche al di fuori del profilo di appartenenza.

Personale ATA	Tipologia di incarico
1 assistente amministrativo	Gestione graduatorie personale docente e ATA
1 assistente amministrativo	Gestione gite scolastiche
1 assistente amministrativo	Gestione mensa
1 collaboratore scolastico	Supporto amministrativo e didattico
1 collaboratore scolastico	Attività di primo soccorso e assistenza alla persona
1 collaboratore scolastico	Assistenza progetti ed attività inerenti al POF
1 collaboratore scolastico	Responsabile controllo palestra (verifica pulizia, stato attrezzature)
Totale € 1421,38 n. 7 incarichi specifici personale Ata	

ART. 8 – ORE ECCEDENTI PERSONALE DOCENTE PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI



Ai docenti che, a seguito di circolare interna, esprimono per iscritto la propria disponibilità all'effettuazione di ore eccedenti l'orario di cattedra per la sostituzione dei colleghi assenti, verranno assegnate un numero di ore corrispondente alla effettuazione delle stesse, nei limiti del budget della scuola che ammonta a € 859,51 (4/12) + € 1719,02 (8/12) = € 2.578,53

ART. 9 – PROGETTI AREA A RISCHIO

Questa Istituzione Scolastica in data 16 GENNAIO 2015 (Prot. n° 212) ha inoltrato presso l'U.S.R. Sicilia la proposta progettuale, destinata a tre classi (1D – 3C -5A) di Scuola Primaria e una classe di Scuola Secondaria di 1° grado (3C), finalizzata ad arginare il fenomeno della dispersione e ridurre l'insuccesso formativo. Il finanziamento previsto per questa Istituzione Scolastica ammonta ad Euro 6614,00.

Si fa presente, altresì, che in sede di contrattazione di Istituto è stato condiviso un piano di ripartizione dei finanziamenti suddetti, ferma restando eventuale revisione di quanto contrattato se non corrispondente all'importo al lordo dipendente, viste le diverse comunicazioni relative alle variazioni degli importi assegnati dall'USR alle scuole.

ART. 10 – PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI

Inoltrata entro il 4 marzo 2015, all'Agenzia Nazionale Indire, la candidatura del nostro Istituto, finalizzata alla partecipazione all'azione KA1 del programma comunitario ERASMUS PLUS, da destinare a componenti del Personale Scolastico che hanno dichiarato la propria disponibilità per attività di formazione in servizio all'estero, finanziate con fondi europei. Entro la data del 31 marzo è stata, altresì, inoltrata dall'I.C. San Giovanni Bosco di CT, scuola capofila, candidatura per un Progetto KA2, partenariato in cui rientra anche il nostro Istituto, da destinare a docenti ed alunni della S.S. 1° grado e finalizzato ad attività di partenariato didattico-formativo e scambio di mobilità all'estero, finanziati con fondi europei. In corso di svolgimento e per il secondo anno consecutivo un Progetto e_Twinning attivato, nel corrente anno scolastico, per sezioni della Scuola dell'Infanzia e classi della Scuola Primaria.

ART. 11 – TERMINI E MODALITA' DI PAGAMENTO – LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI

I compensi a carico del Fondo sono liquidati dall'Istituto entro il mese di Agosto dell'anno scolastico in cui si sono svolte le attività, compatibilmente con le disponibilità di cassa e con il cedolino unico, dalla SPT.



S. Brus

M. Russo



Luna Ponsi

TITOLO QUARTO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 12

Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Il Dirigente si riserva, in accordo con il DSGA, di apportare forfettarie riduzioni ai piani finanziari previsti nei progetti da retribuire con il Fondo di Istituto, allo scopo di equilibrare e bilanciare l'equa ripartizione delle risorse finanziarie, sulla base del numero delle attività proposte e deliberate dagli OO.CC..
3. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente, nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria

Art. 13

- Natura premiale della retribuzione accessoria

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone - a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto - la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50 % di quanto previsto inizialmente.

IL PRESENTE CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO VIENE LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO DA:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Concetta Manola

e

I Componenti della R.S.U. :

CISL SCUOLA: Ins. Santina Brex

CISL SCUOLA: Ins. Rosaria Gullotta

FLC - CGIL: Ins. Maria Russo Papo

Le OO.SS.:

UIL SCUOLA: Ins. Rita Marzola (terminale associativo)

SNALS - CONFISAL: Prof.ssa Anna Tonsi (terminale associativo)

